

Claudia Kirsch
Claudia Kirsch Unternehmensberatung Hamburg

Selbstständige Unternehmensberaterin, langjährige Berufserfahrung bei Aufbau und Leitung einer Bildungsstätte, seit 1985 spezialisiert auf die Beratung und Weiterbildung zur Existenzgründung sowie zur Führung von kleinen und mittleren Unternehmen, Autorin von "Meine Chefin bin ich selbst", PAL-Verlag, und Artikeln in Fachzeitschriften.
Weitere Schwerpunkte: Systemische Beratung und Coaching von Selbstständigen, Qualifizierung von Gründungsberater/innen.



Erfolgsteams – ein erfolgreiches Modell für 50plus Gründungen?

ABSTRACT:

Ein Erfolgsteam ist ein verbindlicher Zusammenschluss von vier bis sechs Personen. Die Mitglieder coachen und unterstützen sich gegenseitig bei der Erreichung ihrer individuellen Ziele. Ein Erfolgsteam arbeitet auf der Basis von Eigenverantwortlichkeit aller Teilnehmenden über einen Zeitraum von mindestens sechs Monaten. Jedes Treffen folgt einem vorgegebenen Ablauf und wird abwechselnd von einzelnen Mitgliedern des Erfolgsteams geleitet.

In diesem Beitrag wird aufgezeigt, inwieweit mit Erfolgsteams positive Prozesse bei der Zielgruppe der über 50-jährigen Gründerinnen und Gründer initiiert und vertieft werden können. Dies erfolgt anhand eines Modells zur Unternehmer/innen-Persönlichkeit (Identitätspyramide), das grundsätzliche Erfolgsfaktoren und typische Stolpersteine bei einer Existenzgründung anschaulich macht.

Die langjährigen Erfahrungen der Unternehmensberatung Claudia Kirsch in der Qualifizierung und Begleitung von Existenzgründer/innen und Selbstständigen erlauben die Schlussfolgerung, dass der Vorteil der Methode in erster Linie in der Schaffung eines verbindlichen Rahmens liegt. Hier können über 50-Jährige in der Gruppe von vielfältigen Ressourcen im fachlichen und unternehmerischen Bereich profitieren. Grenzen der Methode liegen in der eventuell nicht vorhandenen Fähigkeit und Erfahrung mit effektiver Selbstorganisation, sowie in einer möglicherweise mangelnden Offenheit gegenüber neuen Sichtweisen und Herangehensweisen.

Workshop Nr. 5: Best-Practice

Erfolgsteams - Ein erfolgreiches Modell
für 50plus Gründungen?

Unternehmensberatung Kirsch

- Seit 16 Jahren Beratungen, Vorträge und Seminare in Hamburg und bundesweit
- "Hilfe zur Selbsthilfe":
betriebswirtschaftlich fundiert und sozialpsychologisch ausgerichtet
- Für Gründer / Gründerinnen und Selbstständige
- Institutionen der Wirtschaftsförderung, Hochschulen und Gründerzentren



Definition

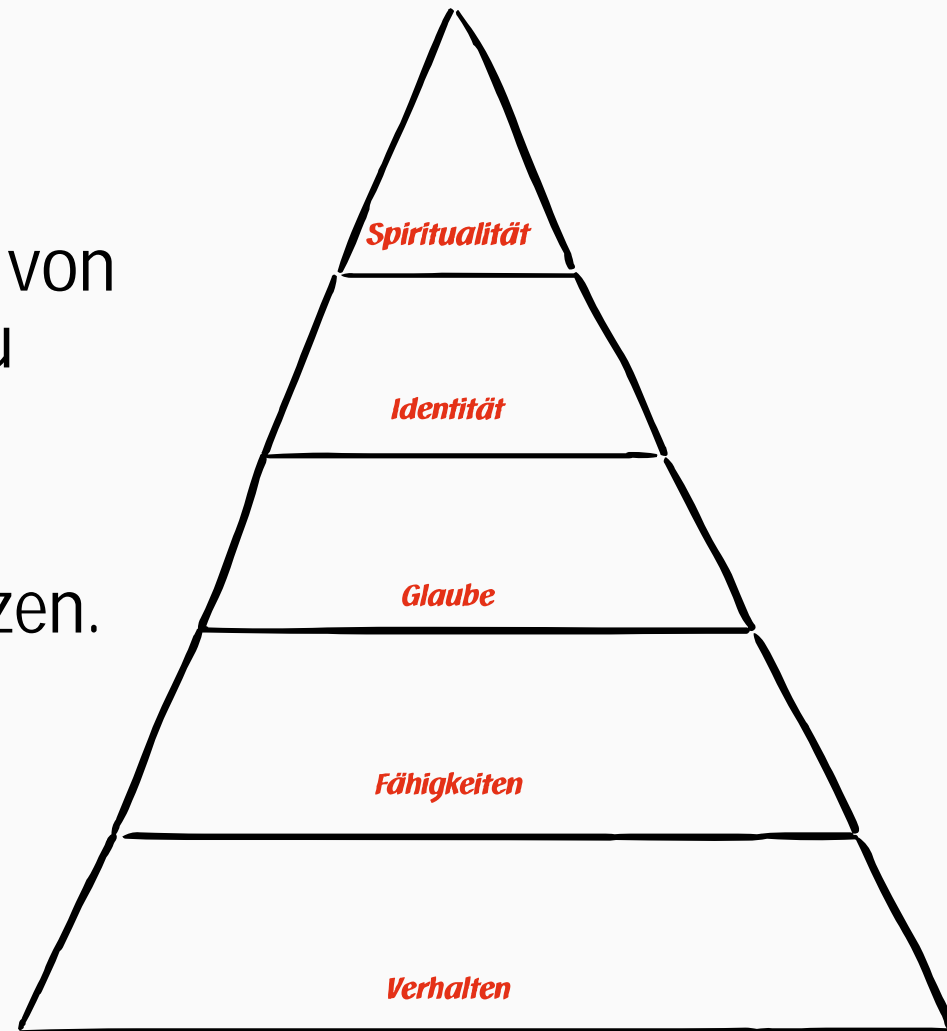
Was ist ein Erfolgsteam?

- Ein verbindlicher Zusammenschluss von 4 - 6 Personen
- Gegenseitiges Coaching und Unterstützung bei der Erreichung individueller Ziele
- Vereinbarung über regelmäßige Treffen mit vorgegebenem Ablauf
- Übernahme von Eigenverantwortung aller Teilnehmenden
- Dauer von mindestens 6 Monaten

Die Identitätspyramide

Dieses Instrument hilft,

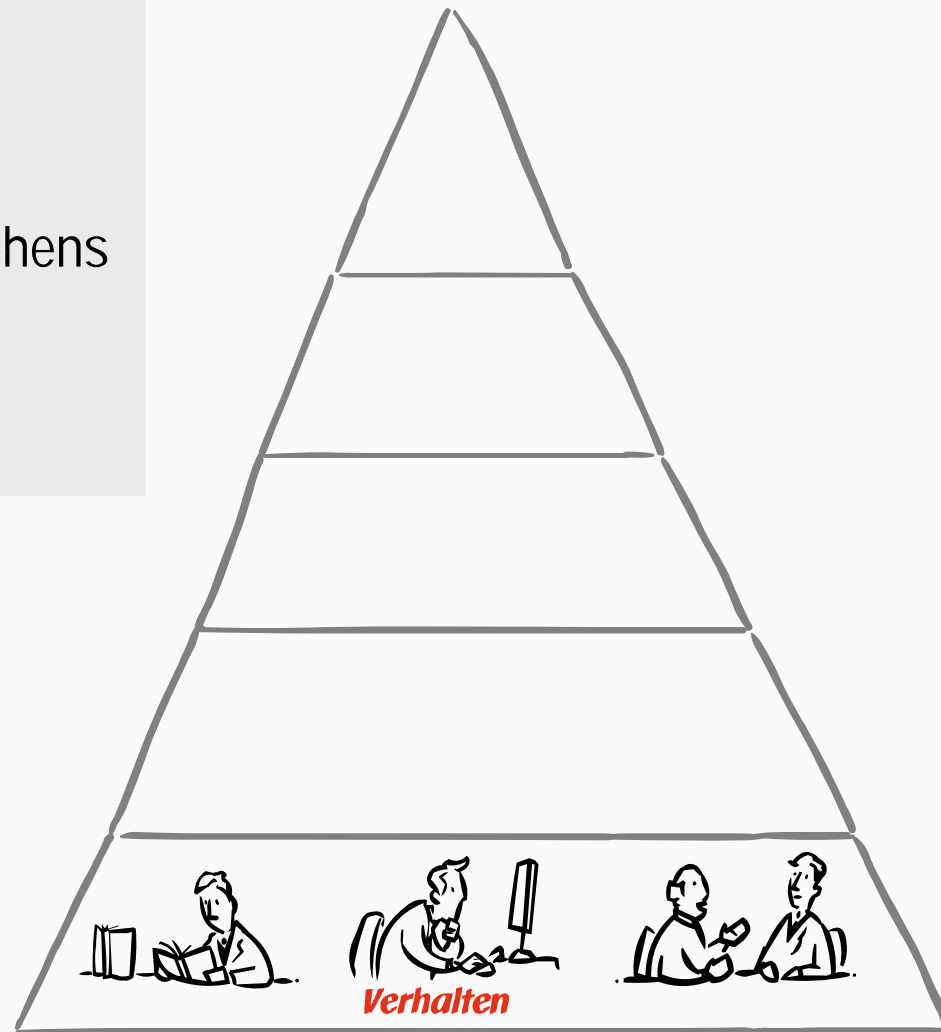
- die persönliche Situation von 50plus Gründer / innen zu verstehen und
- die Wirksamkeit von Erfolgsteams einzuschätzen.



1. Ebene: Verhalten

Nutzen eines Erfolgsteams:

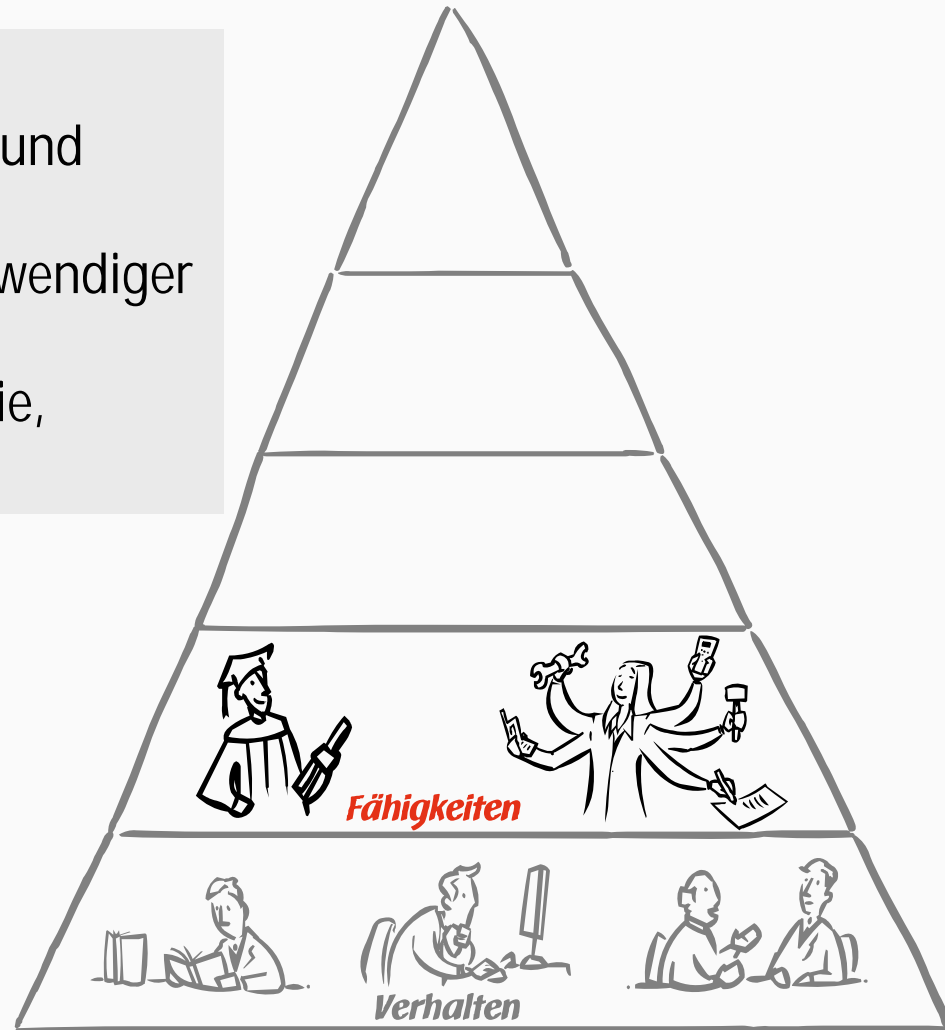
- Ideen, Tipps und Kontakte
- Teilen von Freud und Leid
- Strukturierung des eigenen Vorgehens bei der Gründung
- Mehr Motivation und Handlungsorientierung



2. Ebene: Fähigkeiten

Nutzen eines Erfolgsteams:

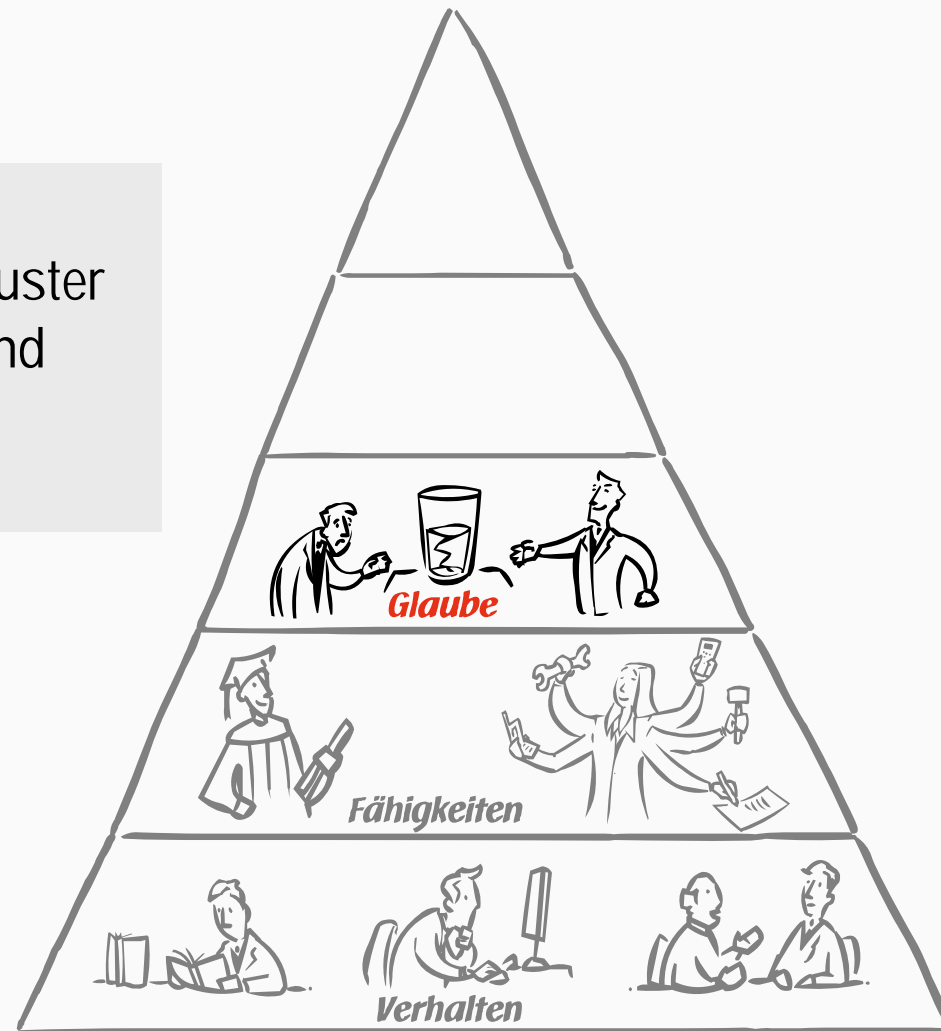
- Mehr Kompetenzen durch Wissen und Erfahrungen der Teammitglieder
- Erkennen eigener Defizite und notwendiger Weiterbildung
- Ausbau der Fähigkeiten in Strategie, Planung und Kommunikation



3. Ebene: Glaube

Nutzen eines Erfolgsteams:

- Erkennen hinderlicher Glaubensmuster
- Überwindung von Widerständen und Ängsten
- Persönliche Entlastung



4. Ebene: Identität

Nutzen eines Erfolgsteams:

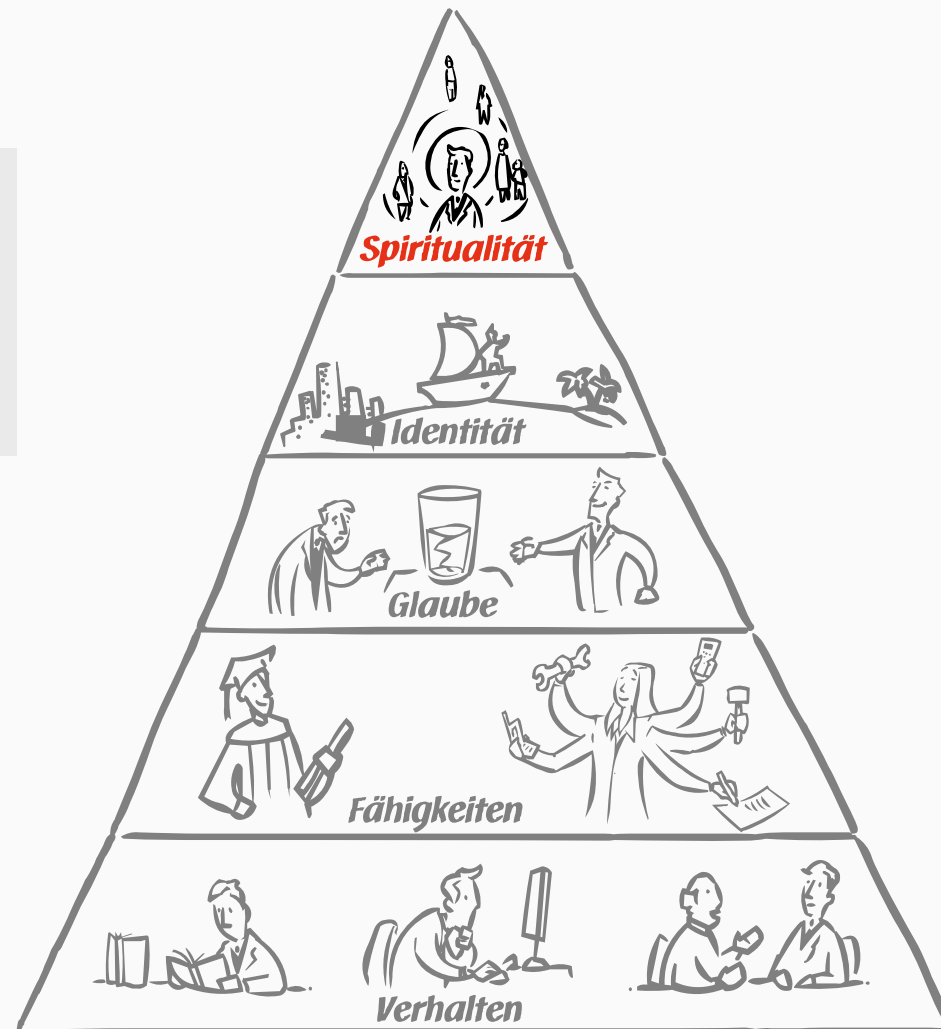
- Anerkennung für individuelle Ziele und Erfolgsorientierung
- Wirkliches Interesse der Anderen
- Selbstbewusstsein als Unternehmer/in



5. Ebene: Spiritualität

Nutzen eines Erfolgsteams:

- Mut und Energie durch Gleichgesinnte
- Balance im persönlichen Umfeld



CLAUDIA KIRSCH

Unternehmensberatung für Gründung Organisation Entwicklung

Chancen von Erfolgsteams

Diese Methode nützt 50plus Gründer/innen, weil ..

- ... sie einen verbindlichen Rahmen schafft, um berufliche Herausforderungen zu meistern.
- ... die fachlichen und persönlichen Ressourcen der Teilnehmenden geteilt werden und sich so vervielfachen.
- ... die Mitglieder motivierter und zielgerichteter ihre Gründungsvorhaben verwirklichen.

Grenzen von Erfolgsteams

Die Methode ist bei 50plus Gründungen nicht immer wirksam, weil ...

- ... diese Zielgruppe manchmal wenig Kompetenz und Erfahrung in effektiver Selbstorganisation hat.
- ... viel Lebenserfahrung manchmal an mangelnde Offenheit für neue Sichtweisen und Wege gekoppelt ist.

Schlussfolgerungen

Voraussetzungen für das Gelingen von Erfolgsteams bei 50plus Gründungen:

- Moderation durch Expert/innen für Erfolgsteams
- Bereitstellung von gründungsspezifischem Know-How
- Heterogene Zusammensetzung mit Gründer/innen unterschiedlichen Alters.